



# Türkiye Kimya-İş

15 Şubat 1974

TÜRKİYE KİMYA SANAYİİ İŞÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI

Sayı:37 Yıl:4

**YENİ HÜKÜMET,  
İKTİDARA İŞÇİ SINIFINDAN ALDIĞI OYLARA DAYANARAK GELMİŞTİR**

## **HÜKÜMET İŞÇİ SINIFINDAN YANA ÇALIŞMALIDIR**



**Bu günkü ortamda işçiden yana olmanın göstergesi;  
düşünce özgürlüğünün sağlanması, antidemokratik ve mücadelemizi engelleyen  
kanunların kaldırılması ve aşağıdaki taleplerimizin yerine getirilmesidir**



İŞÇİNİN SENDİKA SEÇME ÖZGÜRLÜĞÜ TAM OLARAK SAĞLANMALI, İŞÇİLERİN ÜYE OLDUKLARI SENDİKA REFERANDUMLA TESBİT EDİLMELİDİR

İŞÇİ SINIFININ EN DEMOKRATİK SİLAHI OLAN GENEL GREV HAKKI TANINMALIDIR.



ÇIKARILACAK AF İLE HAPİSHANELER BOŞALTILMALI VE CEZALAR BÜTÜN SONUÇLARIYLA BERABER KALDIRILMALIDIR

DEMOKRASİ İLKELERİNE AYKIRI BİR KURULUŞ OLAN GÜVENLİK MAHKEMELERİ KAPATILMALI  
ÖLÜM CEZALARI KANUNLARIMIZDAN ÇIKARILMALIDIR



DERNEKLER KANUNU YENİDEN DÜZENLENMELİ, ANTİDEMOKRATİK VE İŞÇİ SINIFI ALEYHİNE İŞLEYEN BÖLÜMLERİ KALDIRILMALI.

İŞÇİ SINIFINI 36 PARÇAYA BÖLEN İŞ KOLLARI AZALTILMALI VE İŞÇİLERİN BİRLİĞİ SAĞLANMALI

İŞ MAHKEMELERİNİN İŞLEYİŞİNE ÇABUKLUK KOLAYLIK GETİRİLMELİ 75 LİRADAN AZ ÜCRET ALAN İŞÇİLERDEN HARÇ ALINMAMALI



İNSAN HAKLARINA VE ANAYASAYA AYKIRI, İŞÇİYİ AÇ BIRAKMA «HAKKI» DEMEK OLAN LOKAVT KALDIRILMALI

İŞVEREN SENDİKALARININ DEVLET KASASINDAN BESLENMESİ ÖNLENMELİ



İŞSİZLİK, İŞSİZLERİ YURT DIŞINDA EL KAPILARINA KUL EDEREK DEĞİL, İŞ SAHALARI AÇARAK ÖNLENMELİ

EMEKLİ SANDIĞINDAN MAAŞ ALAN EMEKLİ SUBAY VE KODAMANLARIN BAŞKA İŞYERLERİNDE ÇALIŞMALARI ENGELLENMELİ DOĞRU BİR İSTİHDAM POLİTİKASI UYGULANMALI



ASGARİ ÜCRET KOMİSYONUNA GERÇEK İŞÇİ TEMSİLCİLERİ GİRMELİ VE ÜCRETLER FİYAT ARTIŞLARINA KARŞI SÜREKLİ ARTTIRILMALIDIR.

İNSANLARIN YAŞAMALARI İÇİN GEREKLİ YİYECEK, GIYECEK, BARINAK GİBİ TEMEL İHTİYAÇ MADDELERİNDEKİ FİYAT ARTIŞLARI ÖNLENMELİ

VERGİ ADALETİ SAĞLANMALI VE BÜTÜN DEĞERLERİN YARATICISI OLAN İŞÇİ SINIFININ SIRTINDAKİ AĞIR VERGİ YÜKÜ, YÜKSEK KAZANÇLILARA YÖNELTİLMELİDİR.



TARIMDA GERİ ÜRETİM İLİŞKİLERİ SON BULMALI, TOPRAKLAR ÇALIŞAN HALKIN OLMALIDIR BÜTÜN YERALTİ SERVETLERİMİZ ÖZEL KİŞİLERİN YADA YABANCI SERMAYENİN OLMAKTAN ÇIKARILMALI VE HALKIMIZIN OLMALIDIR.

İLK ÖĞRETİMDEN YÜKSEK ÖĞRETİME KADAR, EĞİTİM DÜZENİ KÖKTEN DEĞİŞTİRİLMELİ, HALKIMIZIN İHTİYAÇLARINA YÖNELİK ÜRETİCİ VE YARATICI İNSAN YETİŞTİRECEK BİR EĞİTİM POLİTİKASI TESBİT EDİLMELİDİR





# KİMYA-İŞ KAV ORMAN SANAYİNDE BURSA BÖLGESİNİN EN İYİ SÖZLEŞMESİNİ YAPTI

Kasım ayı ortalarında başlayan toplu iş sözleşmelerinden önce anlaşmazlık çıkmış ve konu uzlaştırma kuruluna gönderilmişti. Uzlaştırma kurulunun kararı, sendikamız yetkilileri ve işveren tarafından kabul edilince de sözleşme imzalandı.

Uzlaştırma kurulunun kararı, Kav Kibrit Fabrikasında çalışan bütün üyelerimizin katıldığı bir toplantıda, sendikamızın yetkililerince işçilere anlatıldı. Üyelerimiz kabul kararı hakkındaki düşüncelerini belirttiler. Uzlaştırma Kurulunun kararı bütün üyelerimizce de kabul edildi. Her zaman olduğu gibi yine üyelerimiz tarafından verilen kabul kararı, sonradan sendikamız tarafından Uzlaştırma Kuruluna bildirildi. Bu sözleşmeyle Kimya-İş Bursa Bölgesinin en iyi sözleşmesini imzalamış oldu.

## ÜCRETLER:

### SAAT ÜCRETİNE

I. YIL ZAMMI : 150 Kr.  
II. YIL ZAMMI : 150 Kr.  
III. YIL ZAMMI : 160 Kr.

## İKRAMİYE:

I. YIL : 1,5 MAAŞ  
II. YIL : 1,5 MAAŞ  
III. YIL : 2 MAAŞ

AYRICA 1500 TL.  
SÖZLEŞME İKRAMİYESİ  
VE SOSYAL HAKLAR



KARARLI, BİLİNÇLİ KAV İŞÇİLERİ, PATRONLARIN ISRARLARINI KIRMASINI BİLDİLER. KİMYA-İŞ SENDİKASINA BİR ZAFER DAHA KAZANDIRAN KAV İŞÇİLERİ TOPLU HALDE

# BİFA'DA neler oluyor?

BİFA (Birleşik Alman İlaç Fabrikası) da sapsarı bir işyeri Sendikası var. Adı da İLAÇ-İŞ. Patronların, Kimya-İş Sendikası'ndan kurtulmak için, işyerindeki adamlarına kurdurdukları bir sendika. Toplu İş Sözleşmesini de bunlar yaptı. Yani patron dikte ettirdi, kendilerine sendikacı diyen sarılar da imza ettiler.

Fakat böyle imzalanmış bir sözleşmeyi bile uygulamıyor patron. Hergün sendikamıza BİFA işçileri gelip şikayetlerini söylerler. En son olay da şu: Türkiye'nin bütün işyerlerinde yılda en az 240 saat üzerinden ücret ödenirken, BİFA'da 230 saat üzerinden ödeniyor.

Yasalara, toplu iş sözleşmesine aykırı olan bu duruma karşı sarı sendikacılar ne yapıyor diye merak mı ediyorsunuz? Söyleyelim. Hiç. Sadece seyrediyorlar. Patrona kavuk sallıyorlar. Ve işçilerin arasında hangi yüzle bilinmez, dolaşabiliyorlar.

## İSTANBUL ŞUBE KONGRESİ 24 ŞUBATTA

Sendikamızın İstanbul Şube Kongresi 24 Şubat Pazar günü yapılacaktır. Aksaray'da, Sendikamızın şube binasının bulunduğu sırada ve Aksaray Postanesinin altındaki Bulvar Düğün salonunda toplanacak olan İstanbul Şube kongresine bütün üye işçi arkadaşlarımızın katılmalarını diliyoruz. Çünkü bu kongrede İstanbul şubemizi iki yıl süre ile yönetecek olan arkadaşlarımız seçilecek ayrıca sendikamızın iki yıl süre ile yönetimini üstlenecek olan arkadaşlarımızı seçecek olan "Genel Kurul Delegeleri" seçileceklerdir.

Bir sendikanın devrimci bir örgüt olabilmesi için sendika içi demokrasinin sonuna kadar işlemesi, sınıfımızın en yiğit, en güvenilir, en çalışkan temsilcilerinin yönetici olarak seçilmeleriyle mümkündür. Bu da şube kongresine bütün fabrikalarda çalışan işçi arkadaşlarımızın katılmasıyla olacaktır. Bu şube kongresine katılmak, sendikamıza sahip çıkmanın bir ölçüsü olacaktır. Sınıfımızın en yiğit, en güvenilir, en çalışkan temsilcilerini yönetime getirmek için şube kongremize koşalım.

# HALKA AÇIK

sermayenin sattığı  
hisseler  
işçinin alın teri  
göz nuru  
kol emeğidir

Ülkemizde özellikle son aylarda hızlı bir "halka açılma" yarışı başladı. Gazetelerde, radyo ve televizyonda bu konuda yazılar çıkıyor, tartışmalar yapılıyor. Kısacası, "halka açılma" "halka satma" adı altında sermayedarlarımız yeni oyunlar tezgahlamaktalar.

Olayın dıştan görünüşü şöyle özetlenebilir; büyük aile ortaklıkları kurulu yada kurulacak şirketlerin hisse senetlerini "halka" satacak ve "halk" bu şirketlerin ortağı payesine erişecek! Böylece Holdingler bir kaç ailenin malı olmaktan çıkıp "halk"a mal olacaklar (?)

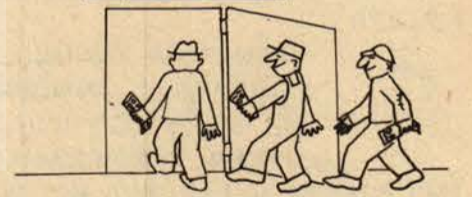
Meselenin özüne inilecek olursa durumun öyle dıştan görüldüğü gibi olmadığı anlaşılır. Biz işçiler olayların dış görünüşüne bakıp karar vermeyiz, olayın özünü ve gerçek yönünü araştırırız. Üstelik olaylara işçi gözüyle yani kendi sınıfımızın çıkarları açısından bakmamız gerekir.

## HALK KİMDİR?

"Halka açılma", "halka satma" "halkı ortak etme" gibi laf kalabalığını bir yana bırakıp soralım önce; hisse senetlerini satın alacak ve şirketlere ortak olacak halk kimdir?

İşçi sınıfının bilimine göre halk işçiler, yoksul köylüler ve diğer bazı şehir-köy emekçilerinden meydana gelir

## HALKA AÇIK ŞİRKET



Yani biz işçiler ve yoksul köylüler biriktirdiğimiz paralarla hisse senedi alacağız. Sözde halk seven işverenlerimiz çok büyük bir hakseverlik de gösterip şirketlerini bize açıyorlar.

Günde 25 lira asgari ücretle çalışan biz işçiler bununla hem çocuklarımızla birlikte geçineceğiz, ev kirası ödeyeceğiz ve biriktireceğimiz parayla hisse senedi alacağız. Gün geçtikçe artan hayat pahalılığı aldığımız ücret zamlarını silip süpürürken ve biz işçiler sonu gelmeyen zamlar karşısında rahat nefes alamazken para biriktirip hisse senedi alacağız. Halksever vede haksever işverenlerimiz ne derler bilemeyiz ama kargalar bile güler bu masala.

Hisse senetlerini alacak olanlar biz işçiler ve yoksul köylüler olamaz.



# ŞİRKETLER

Bunlar,yani hisse senedi alacak olan - lar "aklı kıt parası bol" burjuvalar - dır.

Aklı kıt parası bol olanlar diyoruz çünkü hisse senedi alacak olanlar yalnızca paralarını yatıracaklar bu ortaklığa. Şirketlerin yönetiminde söz sahibi olmayacaklar. Kısacası,suyun başında yine eski sahipler bulunacak aslan payını yine onlar alacaklar.

## Değirmenin suyu nerden geliyor

Şimdi şu soruyu soralım sayın hisse senedi satıcısı iyilik meleklerine: kimin malını satıyorsunuz? Satılığa çı - kartılan 100-200 milyon sermayeli şirketler işverenlerimizin alın terinin mi sonucudur? Elbette hayır! Bunlar bizim yarattığımız artık değerlerimizin sonucudur. Biz işçilerin yaratıp işverenlerimizin karşılığını ödemedi el koydukları artık-değerler doğurup bü - yütmüştür bu şirketleri.

## İşverenler Neden "Halka Açılıyor?"

Biraz önce hisse senetlerini alacak olanlar "aklı kıt parası bol" burjuvalardır dedik. Çünkü bunlar tezgâhlanan oyunları görememekteler. Çünkü işverenlerimiz halksever olduklarından bu yola başvurmadılar. Onları böyle davranmaya zorlayan nedenler var. Şimdi bunları görelim.

Bütün kapitalistlerin çok iyi bildiği ve etkisinden kurtulamadıkları bir gerçek var: "büyük balıklar küçük balıkları yutar" İşte bu nedendirki bütün kapitalistler büyümek,daha da büyümek hırsıyla yanıp tutuşurlar. Başkalarını yutmak ve başka kapitalistlerin kendilerini yutmasını önlemek için böyle davranmaları gerekir.

Kapitalistlerimizin balıklama dal - mak için can attıkları Ortak Pazar denizi büyük balıklarla doludur. İşte bu nedenle kapitalistlerimiz büyümek zorundadır. Ancak bu konuda kendi imkanları yetersiz kalmakta,artık kendi yağ



larıyla kavrulmamaktalar. Aklı kıt parası bol burjuvalara şirketlerini bu yüzden açmaktadırlar. "Halka açılma"yarışı bu yüzden hızlanmıştır.

## Kapitalizm Sallanıyor

Kapitalizmin hiç eskimeyen bir hastalığı vardır sık sık sara nöbetlerine benzeyen krizler içerisine düşmek. Pek sık tutulduğu bu sara nöbetleri kapitalizmin sonunu getirecektir. Kapitalizm son yıllarda yine böyle bir krize girmiştir. Petrol bunalımı da bu işe tuz biber ekmiş, kapitalizm bütün dünyada temelden sallanmaya başlamıştır. İşverenlerimiz gelecek günlerin kendileri için pek aydınlık olmayacağını iyi biliyorlar. Bu nedenle "karagün dostları" aramaktalar. Muhtemel zararlarına

# YENİ HÜKÜMET ve İŞÇİLER

Kimya İş gazetesinin geçen sayı - sında,bu köşede,"Sermaye boşuna çaballıyor" demiştik. O yazının bir yerinde de "... belki de gazetemiz bas kıya girdiği sırada bir hükümet kurulmuş olacaktır..." demiştik. Öyle oldu. CHP ile MSP,Bülent Ecevit'in başkanlığında bir hükümet ortaklığı kurdular. Ardından hükümet programı açıklandı.Meclislerde görüşüldü,oylandı,kabul edildi. Yani Ecevit başkanlığındaki CHP-MSP ortak hükümeti güvenoyu aldı ve "resmen" işe başladı.

Şimdi yeni hükümet programında çizdiği yolda işe koyulacak. Biz bu kısa yorumumuzda hükümet programı üzerinde duracağız ve bu programın biz işçiler için ne anlama geldiği üstüne bir kaç söz söyleyeceğiz.

Bilindiği gibi hükümetler,işbaşında kaldıkları sürece yapıp edecekleri işleri "hükümet programı" adı verilen bir belge ile ve daha işe başlamadan kamuoyuna açıklarlar. Bu bir çeşit senet'tir. "Bize güvenoyu verirseniz,biz şu,şu işleri,şöyle,şöyle,şöyle yapacağız" anlamına gelir.

CHP - MSP hükümetinin programına göz attığımızda işçi sınıfını çok yakından ilgilendiren pek çok konulara yer verildiğini,bunların bir bölümünün son derece olumlu,bir bölümünün ise "son derece" yetersiz olduğunu tanık oluyoruz.

Gazetemizin bu sayısının ilk sayfasında,işçi sınıfının yeni hükümetten istedikleri kabaca sıralanıyor. Hemen hemen aynı konularda, hükümetin vaatleri ise yer yer isteklerimize uyuyor,yer yer ise uymuyor. Sözgelimi hükümet programında,işçilerin üye oldukları sendikaları kendilerinin özgür iradeleriyle tayin edebilmeleri için en güvenilir yol olan "referandum" konusu oldukça umut verici bir açıklıkla yer almış. Programda "... yetki uyumsuzluğu halinde,yargı organının denetiminde işçilerin gizli oyuna başvurulur" denmiş. Bu sözler "referandum"un bir başka söylenişidir. Eğer kanun hazırlanırken,bu hakkı kağıt üstünde bırakacak bir dizi engelleme getirilmezse,hükü

metin getireceği referandum hakkı,işçi sınıfı içinde ve özellikle ekonomik örgütlerimiz olan sendikalar içinde çok önemli ve olumlu sonuçlara yol açacaktır. Giderek sarı sendikaların çanına ot tı kayacağına inandığımız DİSK'in ve DİSK üyesi sendikaların ötedenberi ısrarla savundukları bir konu idi bu.

Programda biz işçiler açısından ünlü 17. maddeye bir açıklık getirilmesini ise eleştirmek isteriz. Patronların çoğu zaman asılsız gerekçelerle,işçilerin tazminatsız olarak işlerine son verebilmelerine olanak tanıyan bu maddenin kaldırılması,olmazsa açıklık getirilmesi gerekmektedir.

Programın bir başka bölümünde yer alan af konusunun da biz işçilerin isteklerini tam olarak yansıttığını söyleyemeyiz. Buna karşılık " fikir suçu " kavramının yasalarımızdan çıkarılacağını demokrasinin sınırlarının genişleteceğini açıklayan program ilkeleri sevindirici oldu.

Yukarıdaki örnekler de gösteriliyor ki CHP - MSP hükümetinin programının bazı bölümleri biz işçiler için olumlu,bazı bölümleri ise yetersizdir. Bu arada bunların şimdilik sadece söylenmiş sözler,yapılmış vaatler olduğuna da işaret etmek gerek. Halkımızın pek çok hükümetin programında pek çok parlak vaatlerin yer aldığını görmüş ve fakat bunların hepsinin kağıt üstünde kaldığını da görmüştür.

Şimdi temel yapı değişiklikleri beklemediğimiz,düzeni işçi sınıfının anladığı anlamda değiştirmeyeceğini bildiğimiz - ki bunu kendileri de söylemektedirler - yeni hükümete karşı işçi sınıfının tutumu ne olacaktır sorusuna şöyle bir cevap vermek mümkün : Hükümetin sınıfımızın demokratik istekleriyle örtüşen bütün girişimleri biz işçiler tarafından olanca güçle desteklenecektir. Sınıfımızın çıkarlarına karşı olan girişimlere karşı çıkacağız,yetersiz girişimlerin ise yeterli hale gelebilmesi için gerekli uyarıcı,eleştirici tutumumuzu sürdüreceğiz.

yeni ortaklar aramakta, şirketlerini halka açmaktadırlar.

## ÇOK BAŞLI CANAVAR

"Halka açılma" kapitalizmin soysuzluğunu daha iyi görmemizi ve anlamamıza yarayacaktır. Çalışmayan yani üretim yapmayan,yüzlerini bile görmeyeceğimiz yeni işverenlerimiz ortaya çıkacak,alın terimizle yarattığımız değerlere el koyacaklar. Böylece yattıkları yerden gelir sağlayacak asalaklar türeyecektir.

## DAĞITILACAK OLAN KÂR DEĞİL ARTIK-DEĞERDİR?

İşletmelerini halka açanlar hemen ardından müjdeyi de ekliyorlar: " her yıl % 12-15 kâr dağıtılacak." İşverenlerimizin kâr dediği şeyin bizlerin artık-değerinden başka birşey olmadığı-

nı biliyoruz. Dağıtılacak olan,bizlerin yaratıp da karşılığını alamadığı - mız değerlerdir. Biz işçiler biliyoruz ki "halka açılma" sonunda kanımızı emen sülükler çoğalacaktır.

## "HALKA AÇILMA" YENİ BİR VERGİ KAÇIRMA YOLUDUR.

Sinsice planladıkları " halka açılma" oyunuyla işverenler vergi kaçırma - yı amaçlıyorlar. Gazetelerden öğrendiğimize göre satılığa çıkartılan hisse senetleri tamamen tükenmiştir.Gerçekte bu hisse senetlerinin büyük bir bölümünü satıcıların kendileri aldılar. Böylece hem varlıkları daha da kıymetlendi ve hem de vergi ödemekten kurtuldular.

Özetlemek gerekirse biz işçiler için değişen bir durum yoktur. " Halka açılma" eski şarkıların yeni nağmelerle söylenişinden başka bir şey değildir.



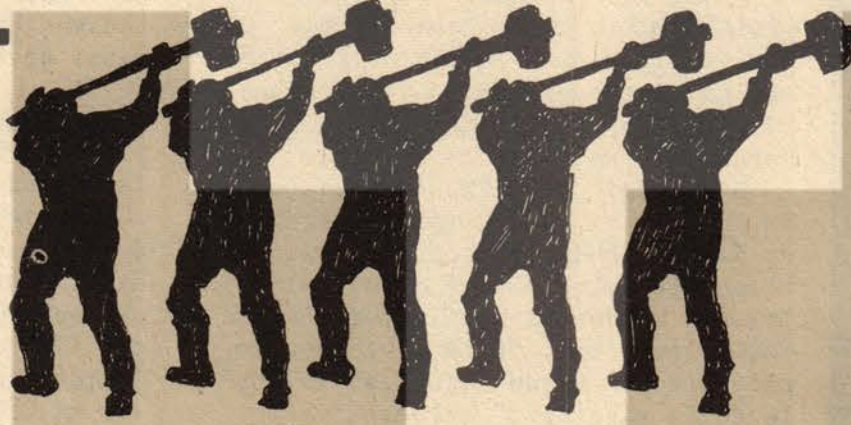
# EMEK EN YÜCE DEĞERDİR

...VE İŞÇİ SINIFININ  
EMEĞİNDEN BAŞKA  
SATACAK HIÇ BİR ŞEYİ YOKTUR



BİZ İŞÇİLER  
BAŞKA SATACAK  
ŞEYE SAHİP DEĞİZ

## İşçi Sınıfının Mücadelesini Bilinçli İşçiler Sürdürür



Haftalardır aralıksız sürmekte olan eğitim seminerlerimizde üzerinde en çok durduğumuz konu "artık değer nedir?" sorusuna cevap vermek oldu. Gerçekten de bu gün artık değer' in ne olduğu bilinmedikçe,hiç bir işçi arkadaşımızın içinde yaşadığımız düzenin (kapitalizm) nasıl bir düzen olduğunu anlamasına,bu düzenin temelinde yatan sömürüyü,hastalığı ve sa katlığı anlaması mümkün olmayacaktır. Giderek adına kapitalizm (bu kelime için bu sayfanın altındaki işçi sözlüğüne bakınız) evet,adına kapitalizm denen bu düzenin neden ergeç so na ereceğini de anlayamayız.Kimya İş Gazetesi bu sayısından itibaren bu ve benzeri konularda işçi arkadaşlara "ön bilgileri" vermeyi amaçlayan yazılar yayınlayacaktır.

Nitekim bu sayıda bu konuya giriş olarak gördüğümüz "Meta" nedir? Meta ların değeri nerden çıkar? gibi sorulara cevap vermeye çalışacağız. Gelecek sayılarımızda yayınlanacak bu yazıların tümü birden bu temel konularda bilgilenmemizi sağlayacaktır. Yazıların dikkatle okunması,anlaşılmayan noktaların gerek sendika görevlisi arkadaşlara,gerekse fabrikamızdan eğitim seminerine katılmış arkadaşlarımıza danışılması gerekiyor.İyice anlaşıldığı,kapitalizmin temelinin ne olduğu kafamızda pırıl pırıl belirmediği zaman ise sınıfımızın mücadelesine daha bir bilinçli, bilgili ve inançlı olarak katılacak gücü elde edeceğiz. Unutmayalım bilinçli olmanın yolu bilgili olmaktan geçecektir. İşçi sınıfının bu gün en önde gelen görevi ise hızla bilinçlenmek ve örgütlenmektir. Gerek ekonomik örgütlerimiz olan sendikalarımız,gerekse siyasi örgütümüz olan partimiz ancak bilinçli işçilerle "varolabilir" ve "güçlü" olabilir.

## meta nedir? ürün nedir?

Önce "Meta nedir?" sorusunu cevaplandırmamız gerekiyor. Bu gün biz işçiler fabrikalarda durmadan üretim yapmakta. Tabiatında bulunan maddeleri makinaların aracılığıyla değiştiriyor ve insanlara yararlı hale getiriyoruz. Sözelimi boya fabrikasında çalışan arkadaşlarımız benzol,tiner,toluen,kükürt,anilin gibi maddeleri (ki gözümüzden kaçmasın bu maddelerin kökenine inerek onların tabiatından yani yerin altından yada üstünden elde edildiklerini görürüz), ilaç fabrikasında çalışan arkadaşlarımız kodein,vitamin,sodyum,pokasyum,sülfirik asit,glikoz,laktoz gibi tabiatından elde edilen maddeleri makinalarda işliyor ve insanlara yararlı hale getiriyoruz. Yalnız bizim işkolumuzda mı? Hayır,bütün işkolalarında bütün işçiler aynı işi yapıyorlar,yani tabiatında bulunan hammaddeleri işlenmemiş maddeleri insanlara yararlı hale getiriyorlar. Sözelimi dokuma işçileri yünü,pamuğu alıyor işliyor ve kumaş yapıp insanların giyinme ihtiyaçlarını karşılıyorlar. Deri işçileri,hayvanların derilerini,yada gene tabiatından elde edilen maddelerle yapılan suni derileri ayakkabı,çizme yapıp insanların bir başka giyinme ihtiyacını karşılıyorlar. Gıda işçileri ( meselâ fırın işçileri ) tabiatından elde edilen buğdayın ununu yoğurup,hazırlayıp, pişirip insanların beslenme ihtiyacına yararlı hale getiriyorlar... Dahası da var otomobil işçileri,yerin altından elde edilen demiri,kromu,manganezi alıp işliyor otomobiller yapıyorlar,insanların gezinme,taşınma,ulaştırma ihtiyaçlarını karşılıyorlar. Kömür işçileri yerin altında yatıp duran kömürleri çıkarıp,temizleyip insanların "ısınma yakacak" ihtiyaçlarını karşılıyorlar sanayi "enerji" isteğine cevap veriyorlar.

BÜTÜN BU ÇALIŞMALARA ÜRETİM DİYORUZ

İşte insanların ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla tabiatındaki işlenmemiş maddeleri,insanlara yararlı hale getiren bütün bu çalışmalara işçi dilinde ÜRETİM diyoruz. Ortaya çıkan maddelere de "ÜRÜN"...



Ancak ÜRÜN sözü üstünde biraz durmamız gerekiyor. Özellikle artık değeri anlamaya çalışacağımız bu yazı dizisinin de bunu anlamamız gerekiyor. İnsanların hemen tümü az yada çok çalışıyor, üretim yapıyor ancak ortaya çıkardıkları ÜRÜN'lerin hepsi aynı özelliği taşıyorlar.

Sözelimi annemiz,bacımız, karımız evde uğraşıp didinip,emek harcayıp börek yapıyorlar. Ancak bu börek ile büyük bir börek fırınında çalışan işçinin yaptığı börek arasında önemli bir fark vardır.

Gerçi ikisinin de yaptığı böreğin görünüşü,hazırlanışı,tadı,lezzeti belki aynıdır. Ancak yapıları sebepleri oldukça farklıdır. Yani buradaki iki örnekte gördüğümüz iki "ÜRETİM" birbirinden farklı amaçlara yönelmiştir.

Bu konunun üstünde biraz daha dura-

## İŞÇİ SÖZLÜĞÜ

# KAPİTALİZM NEDİR ?

Kapitalizm : Üretim araçlarının (Fabrikalar,makinalar,tesisler) mülkiyetine sermayedarlar dediğimiz bir sınıfın sahip olduğu ve bunlara karşılık işgücünü kiralamaktan başka hiç bir geçim imkanları bulunmayan işçilerin bu fabrikalarda bütün değerleri yarattığı düzene kapitalizm diyoruz. Kapitalizm'de üretim ortaklaşa yapılmakta buna karşılık orta-





EMEĞİMİZDEN KÂR HİÇ BİR DEĞİLİZ.

KÂR PATRONLARIN, İŞÇİLERİN KARŞILIĞI ÖDENMEMİŞ EMEKLERİNİN ÜZERİNE OTURMALARINDAN DOĞAR.

İŞGÜCÜMÜZÜN FİYATI OLARAK BİZE ÖDENEN ÜCRET ANCAK ÖLMEDEN YAŞAMAMIZA YETECEK KADARDIR?

HÜNERLİ ELLERİMİZ, YARATICI AKLIMIZLA BİZ ÜRETİRİZ, ANCAK ÜRETTİKLERİMİZDEN YARARLANAMAYIZ.

YARATTIĞIMIZ DEĞERLERİN ÇOK BÜYÜK BİR BÖLÜMÜ PATRONLARCA GASPEDİLİR. PATRONLAR BUNA "KÂR"DERLER.

lim. Evde börek yapan anamız, bacımız, karımız yaptığı üretimin sonunda elde ettiği ürün'ü (bu örnekte ürün börek - tir) kocasının, kardeşlerinin, çoluk çocuğunun beslenme ihtiyacını karşılamak üzere yapmaktadır. Böreği yoğururken, hazırlarken, pişirirken, fırından çıkarırken düşündüğü hep "Akşam çoluk çocuğumun önüne mis gibi böreği koyacağım. Onlar karınlarını doyuracaklar, beslenme ihtiyaçlarını giderecekler" diye düşünmektedir.

#### YA BÖREK İŞÇİSİ NE DÜŞÜNÜR?

Şimdi bir de börek işçisine bakalım O da tıpkı anamız, bacımız gibi unu e - ler, yoğurur, açar, içini koyar, fırına sürüp pişirir. Ancak bütün bu çalışması boyunca işçi, anamız, bacımız gibi düşünmemektedir. "Hazırladığım böreği akşam çoluk çocuğumun önüne koyacağım, mis gibi böreği yiyecekler, karınlarını doyuracaklar, beslenme ihtiyaçlarını giderecekler" dememektedir artık. Onun yeri ne işçi şöyle düşünmektedir: Bu börekleri hazırlaya hazırlaya, sekiz saatlik işgünümü dolduracağım, paydos olunca patron bana gündeliğimi verecek. Ben de o gündelik ile evime ekmeğe alacağım çocuğuma ayakkabı alacağım, ev kirami vereceğim, belki de çocuklarıma BÖREK bile alırım"...

Görülüyor ki anamız da börek yaptı, işçi de. Ama yapma sebepleri başka başka.

#### ÖRNEKLERİ KENDİ HAYATIMIZA UYGULAYALIM

Yukarıda uzun uzun anlattığımız örneği şimdi bir de kendimize çevirelim Bir boya işçisi boyayı hazırlarken "Şu boyayı hazırlıyayım da gidip evimi bir

güzel badana edeyim" dememektedir. O çalışmasının sonunda alacağı gündeliği hesaplamaktadır. Bir ilaç işçisi de aynı düşünceyi sürdürmektedir. O da "şu yaptığım ilacı akşam eve götüreceğim. Hasta çocuğum bu ilacı içip iyileşecek dememektedir. O da tıpkı öteki işçiler gibi alacağı gündeliği ve bu gündelik - le alacağı maddeleri hesaplamaktadır.

Görülüyor ki fabrikalarda yaptığı - mız üretimin bir özelliği var. Fabrika larda yapılan üretim sonunda elde edilen ürünler satılmak üzere yapılıyor - lar. Adeta değıstokuş yapılmak üzere üretiliyorlar. Sözelimi bir işçi fabrikada kumaş üretiyorsa, bu kumaş gi - yinmek için hazırlamıyor, ürettiği kumaş karşılığında alacağı gündelik ile satın alacağı ekmeği, yağı, yumurtayı, ayakkabıyı düşünüyor. Adeta kumaş ile ekmeği, eti, sütü, yumurtayı, ayakkabıyı değişiyor. (Paranın yalnızca aracılık yaptığını gözden kaçırmazsak bunu daha iyi anlarız.)



İşte satılmak üzere, insana yararış - lı başka maddelerle değişmek üzere üretilen maddelere "META" diyoruz. Biz işçiler fabrikalarda durmadan meta üretmekteyiz.

Biz "artık değer" in ne olduğunu anlamak için META üzerinde biraz duracağız. İlk de META'nın özelliklerine bakacağız. Bakacağız çünkü alıp satılan, değiştirilen metaların, hangi ölçülere göre alınıp satıldığını bilmek zorundayız. Sözelimi "Al sana bir kilo peynir, ver bana bir kilo otomobil" desek bize gülerler. Yada "Al bir tükenmez kalem ver bir buzdolabı" desek, karşımızdaki bizimle alay eder, "Yağma mı var. Beni kazıklıyorsun" der. Dahası da var pazara çıktığımızda bir radyo için bizden 700 - 800 lira istiyorlar, bir ayakkabı için 120 - 140 lira istiyorlar, çakmaktaşı içinse "10 kuruş yeter" diyorlar. Acaba neden. Metaların (yukarıda saydıklarımızın hepsi meta'dır. Bunu gözden hiç irak tutmayalım) değerleri birbirinden farklı. Biri pahalı, öteki ucuz... Oysa bunlar durma

dan değiştiriliyorlar birbiriyle. Ayak kabıcı, yaptığı ayakkabıları veriyor yerine et, ekmeğe, süt, yumurta, yağ, kumaş alıyor. Yani yaptığı ayakkabılarla eti, ekmeği, sütü, yumurtayı, yağı, kumaş DEĞİŞTİRİYOR. Ve belki de hiç farkına bile varmadan bir çift ayakkabı verdiği zaman karşılığında bir çift yumurta ve rilirse "Dur bakalım" diyor, "Hiç bir çift ayakkabıya karşılık bir çift yumurta mı verilmiş. Kazıklanmam ben. Bana en az 60 çift yumurta verin ki ben size bir çift ayakkabı vereyim"

#### BİZİ NEDEN İLGİLENDİRİYOR

Görülüyor ki - bilerek yada bilmeyerek - ayakkabıcı, ürettiği ayakkabılarını (metalarını) değiştirirken bir şeyler ölçüp biçtiği bu sözleri söyledi. İşte biz de burada ilkin, metaları değış tokuş ederken onların değerlerinin nereden geldiğini ve bu değerlerin nasıl ölçüleceğini kavramalıyız.

"Bundan bize ne? O metaların sahipleri biz değiliz ki. Metalar, fabrikaların sahipleri olan patronların, sermaye darlarının elinde. Onları satan, değıştiren hep patronlar. Bizi ne diye ilgilendirsin bu" diyemeyiz.

Birbiri ile değiştirilen metaların nasıl ölçülüp biçileceğini, onların değerlerinin nasıl ortaya çıktığını bilmek ZORUNDAYIZ. Zorundayız çünkü bizler, biz işçiler de meta satıyoruz. Biz de bu piyasada bir satıcıyız. Üstelik bizim satacak tek bir meta'mız var: İşgücümüz. Gerçekten bütün işçiler ihtiyaçlarını karşılamak için, kendilerine gerekli yiyecekleri, giyecekleri, barınakları elde edebilmek için bunlara karşılık bir "META" vermektedirler. Bu meta'nın adı: İşgücüdür. Üstelik bizim değış tokuş edebileceğimiz bir tek metamız vardır. (Bu yüzden işçinin en kısa ve en özlü tarifi de şöyle yapılır: İşçi emeğinden başka satacak hiç bir şeyi olmayan kişidir)

Demek ki metaların değerinin nasıl ortaya çıktığı ve bu değerlerin nasıl ölçüleceği biz işçileri ilgilendirmekle kalmıyor bizler için bütün bilgilerin temeli oluyor. Öyle ya, bütün geçimimiz işgücü denen meta'mızı verip karşılığında aldığımız "ücret" ile ihtiyaçlarımızı gidermeğe yarayan başka metaları almakla sağlanıyor. Bu alışverişte kazık yiyip yemediğimiz, işgücü denen metamızın karşılığını alıp alamadığımız, alamıyorsak neden alamadığımız bizler için en temel sorulardır.

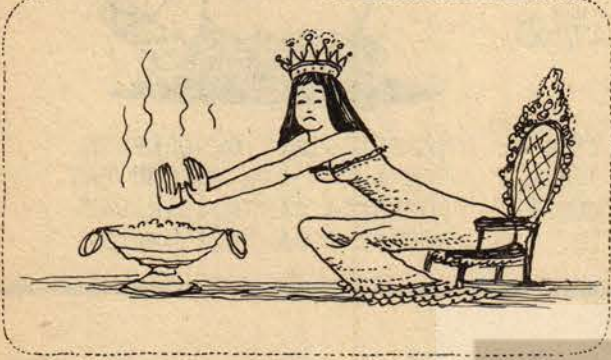
Gelecek sayılarımızda bu sorulara cevap vereceğiz.



ya çıkan ürünlere (Metalara) üretim araçlarının mülkiyetini elinde tutan patronlar sahip olmakta. Türkiye'nin bu gün içinde bulunduğu düzen de işte bu düzendir, yani "Kapitalizm"dir.



# İŞÇİ SINIFININ ÖRGÜTLÜ GÜCÜ KAPITALİZMİ SARSIYOR İNGİLTERE'DE GENEL GREV



İngiltere'de olup bitenler işçi sınıfının mücadele gücünü ve etkinliğini bir kez daha gözler önüne sermektedir.

Olayın dışardan görünüşü aslında alışılmış bir ücret pazarlığıdır. Ama gerçekte mesele ücretlere yüzde 35 veya yüzde 15 zam meselesinden öte bir değer kazanmıştır.

Kapitalizmin açmazı içinde enflasyonla mücadeleyi ücretlerin artışlarını önlemekte gören İngiliz hükümeti yüzde 15 den fazla zam veremeyeceğini açıklayınca kömür Madeni işçileri buna karşı çıkmışlardı. Önce işi yavaşlatan işçiler kendilerinden kolay vazgeçemeyeceğini ve yarattıkları değerler olmasa Büyük Britanya Kırallığının yerinde yeller eseceğini göstermişlerdir. Işıkları söndürüp elektrik ocağı karşısında ısınmaya çalışan Kraliçe resimleri ve buna benzer pek çok resim ve haber gazeteleri süsledi.

Sadece fazla mesai yapmaktan vazgeçen 280 000 maden işçisi İngiltere'yi bu vaziyete soktular. Ama Kapitalizm akıllanmamakta ayak diriyordu. Bunun üzerine Sendikalar GENEL GREV yapmak



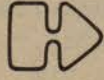
## Alman Hükümetini iki günlük grev dize getirdi

İngiltere'deki kömür işçilerinden sonra Almanya'da da Büro işçileri Genel Grev uygulamasına geçtiler. Alman hükümeti iki günlük grevden sonra ücret politikasını yeniden gözden geçirerek işçilerin taleplerini kabul etti.

İtalya'da da işçiler genel greve hazırlanıyorlar. Bütün dünyada işçi sınıfı Genel Grev silahını etkili bir biçimde kullanarak hükümetleri dize getiriyor.

için oylamaya başladılar. Ve sonuçta İngiltere'de GENEL GREV kararı alındı. Daha uygulama başlamadan hükümet bir takım tedbirler almak istedi. Önce ülke dışından kömür ithal etmek istedi. Fakat maden işçilerinin çağrısına uyan liman işçileri gelecek kömürü boşaltmayı reddettiler. Enerji ile ilgili bütün işkollarında çalışanlar maden işçilerini yapacağı GENEL GREVİ desteklemek için DAYANIŞMA GREV'lerine başlayacaklarını açıkladılar.

Bütün bu olanların arkasından daha grev uygulamaları başlamadan Kapitalizmin hükümeti minderden kaçtı. Meclisi fesh ederek erken seçim kararı aldı. Şimdi 28 Şubat'ta İngiltere'de se-



GENEL GREV  
İÇİN EVET  
OYU VEREN  
İNGİLİZ  
MADEN  
İŞÇİLERİ...  
SINIFLARININ  
GÜCÜNE  
İNANDIKLARI  
YÜZLERİNDEN  
BELLİ  
OLMUYOR MU?

MADEN  
İŞÇİLERİ  
OYLAMA  
SIRASINDA



## Bolivya halkı faşizme karşı direniyor

Geçtiğimiz ay içinde Bolivya'da "Açlıktan ölmektense, kurşunlar altında can vermek daha iyidir" diyen ve sayıları yirmi bine yaklaşan köylülerin direnişi faşist hükümet kuvvetleri tarafından kanlı bir şekilde bastırıldı.

Halkın yüzde yetmişinin geçimini topraktan sağladığı bir Güney Amerika ülkesi olan Bolivya'da hükümet geçen aylarda taban fiyatlarını yükseltmiş ve halkın temel ihtiyaç maddelerine yüksek zamlar yapmıştı.

Bunun üzerine protesto için direnişe geçen köylüler çok şiddetli bir saldırıyla karşılaştılar. Çarpışmalarda 6 kişi öldü ve çok sayıda yaralananlar oldu.

Nüfusunun yüzde 87 si kırsıldır ve melezlerden oluşan Bolivya'da, beyazlar ülkenin efendisi durumundadırlar. Tabii kaynakları zengin olmasına rağmen

çim yapılacaktır.

Önemli olan, işçi sınıfının ekonomik mücadelesini yaparken elinde bulunan silahları (Grev, GENEL GREV, DAYANIŞMA GREVİ) etkin bir biçimde kullanınca sermaye hükümetlerini bozguna uğratabileceğinin olanca açıklığıyla ortaya çıkmasıdır.

Gerçekten GENEL GREV ve DAYANIŞMA GREVLERİ işçi sınıfına verilmek istenmeyen hakları almak, kapitalistlerin elinde bile olsa meclislerden işçi sınıfını yararına ve isteğine uygun kanunları çıkartmak için kullanılacak en etkin silahlardır. Ta ki ekonomik ve siyasal mücadelemiz kapitalizmi çökertinceye kadar.

men geri bıraktırılmış bir ülke olan Bolivya'nın tarihi hep bağımsızlığı için mücadele etmekle geçmiştir.

1825 de Resmi İspanyol sömürgesi olmaktan kurtulan ülkede 1967'de bir anayasa kabul edilmiş ve sözde bir cumhuriyet kurulmuştur. Fakat bütün bunlar Bolivya'nın kapitalist ülkeler tarafından sömürülmesini ve geri bıraktırılmasını önleyememiştir.

1967'de faşist hükümete karşı, Küba ihtilalinin önderlerinden Che Guevara bir direniş başlatmışsa da kısa bir süre sonra Che'nin öldürülmesi hareketi yavaşlatmıştır.

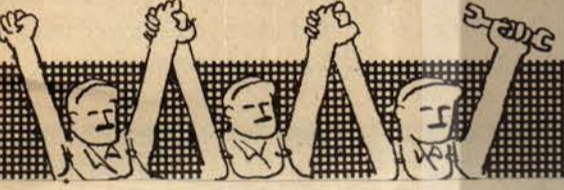
Bir darbeler ülkesi olan Bolivya'da şu anda yönetimde bulunan Faşist Unge Banzer de darbeye iktidara gelmiş ve 1967 den beri her türlü siyasal faaliyeti yasaklamış halk üzerinde akıl almaz faşist baskılar uygulamıştır.



ERDEMİR İŞÇİLERİ BİLİNÇLİ VE KARARLI MÜCADELELERİNİN SONUCUNU ALDILAR

1. YIL SAAT ÜCRETİNE 200 KURUŞ  
2. YIL SAAT ÜCRETİNE 200 KURUŞ  
AYRICA  
GREVDE GEÇEN SÜRELERİ  
KARŞILAMAK İÇİN  
1. YILDA SAAT ÜCRETİNE  
50 İLA 100 KURUŞLUK ZAM.

## ... ve Erdemir İşçisi Hakkını Söke Söke Aldı

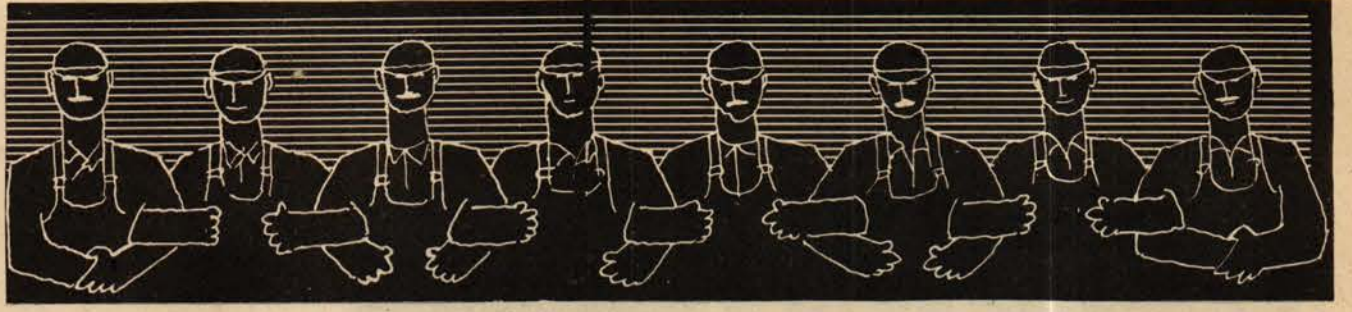


Bilindiği gibi daha önce haklarını vermek istemeyen işveren ve onun teşkilatı MESS'e karşı başarıyla mücadele eden Erdemir İşçileri ve kardeş sendika Maden-İş Ereğli Demir Çelik Fabrikalarında grevi başlatmış ve başarı ile sürdürmüşlerdi.

Ancak işverenler Naim Talu Hükümetine bu grevi erteletmişlerdi.

Erteleme süresi sona ererken Erdemir İşçilerinin aynı dirençle mücadeleye hazır olduklarına gören işveren sonunda mağubiyeti kabul etmek zorunda kaldı.

Bu mağubiyetini gizlemek için, grevde geçen sürelerin farkını açıkça vermeyerek, birinci yıl zammını saat ücretine 250 ila 300 kuruş arasında değişen bir rakam olarak tesbit etti.



# DİSK YEDİ YAŞINDA

13 ŞUBAT 1974'DE DİSK KURULUŞUNUN 7. YILDÖNÜMÜNÜ KUTLADI.  
AŞAĞIDA DİSK TÜZÜĞÜNÜN AMAÇ MADDESİNİ AYNEN YAYINLIYORUZ.

DİSK, işçi sınıfının ekonomik, sosyal ve kültürel bakımdan kalkınması ve yücelmesi için, öncelikle, Türkiye'nin her bakımdan tam bağımsız olmasını ve hızlı bir kalkınma yoluna girmesini zorunlu görür. Bundan ötürü de, Türk işçi hareketinin, Anayasada öngörülen köklü dönüşümlerin gerçekleşmesini sağlayacak bir devrimci öze kavuşmasını şart sayar.

Temel ilkeleri şöyle kabul eder:

a) İşçi sınıfının sorunları tam bağımsızlığa kavuşmuş toplumcu bir düzen de çözümlenir. Bunun ekonomik alanda birinci adımı, emekten yana, emekçilerin yönetim ve denetimine doğrudan doğruya katıldığı plânlı bir devletçilik sistemidir.

Bu sistemde kamu sektörü ağır basar ve itici, yönetici rol oynar.

b) Çelik ve Makine Sanayii ve Enerji Kaynakları gibi Sanayiinin kilit noktalarının genellikle ağır sanayinin, madencilik ve büyük ulaştırma, ihracat, ithalât işleriyle bankacılık ve sigortacılığın devlet eliyle yürütülmesi gereklidir. Bu alanlarda özel sektör yarıdımci durumdadır.

c) Emekçilere, insan onuruna uygun bir hayat seviyesi sağlamak ve bu seviyeyi devamlı olarak yükseltmek, işsizliği ortadan kaldırmak, ancak devlet eliyle yürütülecek hızlı bir sanayileşme ile mümkündür. Ancak, devlet eliyle yürütülen bir sanayileşmede, işletmelerin devletleşmesi ve en ileri tekniklerin kullanılması işçilerin yararına olur.

rütülen bir sanayileşmede, işletmelerin devletleşmesi ve en ileri tekniklerin kullanılması işçilerin yararına olur.



ç) İşçi sınıfının devrimci bir niteliğe erişmesi ve bilinçlenmesi ancak yurt ve dünya olaylarının emekçileri açısından ve bilimsel yoldan değerlendirilmesine bağlıdır. Bilim, işçi sınıfının en önemli mücadele aracıdır.

d) Köylümüzü uygar yaşama şartlarına kavuşturmak ve sanayileşmemize temel ve destek olmak üzere, köklü bir toprak reformu zorunludur. Bunun aynı zamanda işsizliği önleyici bir yararı da vardır.

e) Emekçilerin, tüm haklarını alabilmesi yalnız mesleki mücadele ile mümkün değildir. Bunun yanısıra Anayasada ki demokratik haklarını kullanarak, siyasi mücadele yapmaları da gereklidir. Bu mücadele, işçi sınıfının varlığının tam bilincine kavuşturarak, insanın insanı sömürmesi esasına karşıt bir amaç güder.

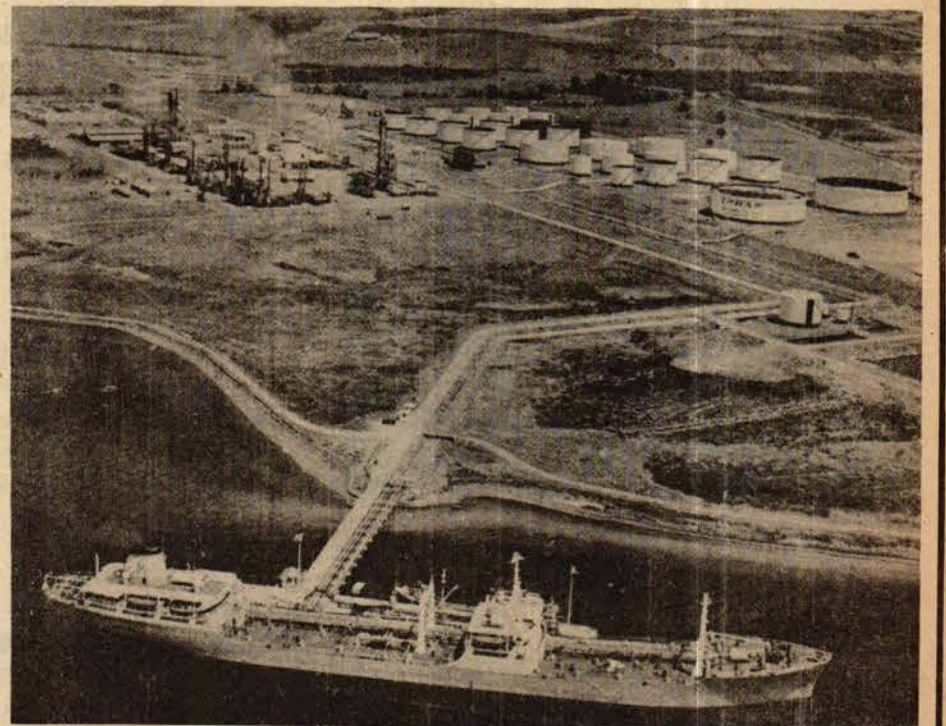
## YERALTI KAYNAKLARIMIZ DEVLETLEŞTİRİLMELİDİR

PETROL BÜTÜN DÜNYADA PROBLEM OLMAYA DEVAM EDERKEN, VAKTİYLE KENDİ YER ALTI KAYNAKLARIMIZI İŞLETMEK KONUSUNDA ULUSLAR ARASI ŞİRKETLERE VERMİŞ OLDUĞUMUZ TAVİZLER NETİÇEDE BİZE PAHALIYA MAL OLMAYA BAŞLADI?

KENDİ YERALTI KAYNAKLARIMIZI ÇIKARTIP KULLANIRKEN HİÇ YOKTAN BÜYÜKÇE BİR MİKTARI YABANCI ŞİRKETLERE ÖDEMELER ZORUNDA KALYORUZ.

BİZİM TOPRAKLARIMIZDAN İŞÇİLERİMİZİN ÇIKARTTIĞI PETROL BİZİM TOPRAKLARIMIZDA KURULMUŞ RAFİNERİLERDE GENE BİZİM İŞÇİLERİMİZ TARAFINDAN İŞLENİYOR. BAŞINDAN SONUNA BİZİM İŞGÜCÜMÜZ ÇALIŞIYOR, VE BİZİM EMEĞİMİZİN MAHSULÜ SONRA BİZE MALİYETİNİN ÇOK ÜSTÜNDE FİYATLARLA SATILYOR. ARADAKİ FARK DA ULUSLAR ARASI PETROL ŞİRKETLERİNİN CEBİNE GİDİYOR.

BUNA SON VERMENİN ZAMANI GELMİŞTİR. BÜTÜN DÜNYADAKİ PETROL ÜRETEK ÜLKELER ARTIK BU SOYGUNA DUR DİYORLAR. BU TOPRAKLARIN ALTI DA ÜSTÜ DE BİZİMDİR. BİZİM İŞGÜCÜMÜZÜN ERİŞTİĞİ HİÇ BİR YERE BAŞKALARININ SAHİP OLMASINA İZİN VERMEMELİYİZ. YABANCI PETROL ŞİRKETLERİ TÜRKİYEDEN KOVULMALI VE YER - ALTI KAYNAKLARIMIZ DEVLETLEŞTİRİLMELİDİR.





ÜCRET  
ZAMMI:

1.YIL 200 kr. ve 5kr KIDEM ZAMMI  
2.YIL 175 kr.  
3. YIL 200 kr.

# BİLİM İLAÇ KİMYA İŞ'DE GERÇEK SÖZLEŞMEYE KAVUŞTU



## BİLİM İŞÇİLERİ Diyor ki:

"SENDİKAMIZ KİMYA-İŞ'E

OLAN İNANCIMIZ

ŞİMDİ BİR KAT DAHA

ARTTI.

SARI SENDİKA

PETROL-İŞ'İN,

İŞÇİDEN YANA

OLMAYAN GERÇEK NİTELİĞİ

ŞİMDİ BİR KEZ DAHA

ORTAYA ÇIKTI.

BÜTÜN KİMYA İŞÇİSİ

KARDEŞLERİMİZİ

KİMYA - İŞ

SAFLARINA

ÇAĞIRIYORUZ."

1 YILLIK İŞÇİ SELAHATTİN KIRCA'NIN  
SÖZLEŞMEDEN ÖNCEKİ AYLIK ÜCRETİ :810 TL.

1. YIL AYLIK ZAM FARKI :492 TL.....ÜCRETİ :1302 TL.  
2. YIL AYLIK ZAM FARKI :420 TL.....ÜCRETİ :1722 TL.  
3. YIL AYLIK ZAM FARKI :480 TL.....ÜCRETİ :2202 TL.

5 YILLIK İŞÇİ FİKRİYE AY'IN  
SÖZLEŞMEDEN ÖNCEKİ AYLIK ÜCRETİ:1095 TL.

1. YIL AYLIK ZAM FARKI :540 TL.....ÜCRETİ :1635 TL.  
2. YIL AYLIK ZAM FARKI :420 TL.....ÜCRETİ :2055 TL.  
3. YIL AYLIK ZAM FARKI :480 TL.....ÜCRETİ :2535 TL.

10 YILLIK İŞÇİ HATİCE EKŞİLER'İN  
SÖZLEŞMEDEN ÖNCEKİ AYLIK ÜCRETİ:1254 TL.

1. YIL AYLIK ZAM FARKI :620 TL.....ÜCRETİ :1874 TL.  
2. YIL AYLIK ZAM FARKI :420 TL.....ÜCRETİ :2294 TL.  
3. YIL AYLIK ZAM FARKI :480 TL.....ÜCRETİ :2774 TL.

15 YILLIK İŞÇİ MEHMET ASLAN'IN  
SÖZLEŞMEDEN ÖNCEKİ AYLIK ÜCRETİ :1450 TL.

1. YIL AYLIK ZAM FARKI :660 TL.....ÜCRETİ :2110 TL.  
2. YIL AYLIK ZAM FARKI :420 TL.....ÜCRETİ :2530 TL.  
3. YIL AYLIK ZAM FARKI :480 TL.....ÜCRETİ :3010 TL.

20 YILLIK İŞÇİ ŞERİF DÖNMEZ'İN  
SÖZLEŞMEDEN ÖNCEKİ AYLIK ÜCRETİ :1660 TL.

1. YIL AYLIK ZAM FARKI :720 TL.....ÜCRETİ :2380 TL.  
2. YIL AYLIK ZAM FARKI :420 TL.....ÜCRETİ :2800 TL.  
3. YIL AYLIK ZAM FARKI :480 TL.....ÜCRETİ :3280 TL.

Bir süre önce Petrol-İş Sendikası'ndan ayrılarak Sendikamız saflarına geçen Bilim İlaç'da sözleşme görüşmeleri çok kısa bir sürede ve büyük bir başarıyla sona ermiştir.

Bilim işçisinin aldığı haklar şöyle özetlenebilir: Saat ücretine 200 kr.1. yıl zammı ve ayrıca her kıdem yılı için 5 kr. kıdem zammı. 2.yıl saat ücretine 175 kr. ve 3.yıl saat ücretine 200 kr. ücret zammı. 1.Yıl 2,5 maaş, 2.yıl 2,5 maaş ve 3. yıl 3 maaş tutarında yıllık ikramiye. Kıdem tazminatına hak kazanma süresi kanuni süre olan 3 yıldan 1 yıla indirilmiş olup her kıdem yılı için 35 gün olarak hesaplanacaktır. Ayrıca yemek,taşıt,çocuk zammı izin harçlığı gibi sosyal yardımlarda da başarılı haklar sağlanmıştır.



BİLİM İŞÇİLERİ YENİ SÖZLEŞMEYİ SEVİNÇLE KARŞILADILAR. BİLİM SÖZLEŞMESİ SENDİKAMIZIN BAŞARI ZİNCİRİNE YENİ BİR HALKA EKLENMİŞTİR.

## PETPOL-İŞ PATRON MU? SENDİKA MI?

Gün geçtikçe Petrol-İş'in yeni bir rezaleti ortaya çıkıyor. Sahte üye fişi düzenlemek,işçilerin attıkları yorgunluklarla Genel Başkanlarının Noel Ba-



ba gibi beyazlara bürünmesi bir solukta hatırladıklarımız. Bütün bu olaylar Petrol-İş'in sarı sendikacılık niteliğini daha kolay anlamamıza yarıyor.

En son olarak,Petrol-İş İstanbul Şu besinde çalışanlar haklarını alamadıklarını ve iş güvenliği istediklerini belirterek greve başladılar.

İşçi haklarını savunduğunu,işçilere iş güvenliği sağladığını iddia eden bir örgüt kendi çalıştırdıklarına aynı hakları çok görsün... Bu ancak Petrol-İş'e yakışır bir rezalettir.

Bu olay Petrol-İş sendikasının kokuşmuşluğunun ve çökmeye mahkumluğunun bir işaretidir. Bu olay Petrol-İş' in Sarı yöneticilerinin işçi sınıfı mücadelesine olan inançsızlığının da bir kanıtıdır.

Petrol-İş Sendikasının üye tabanında dağılmaların ve çözümlerin hızlandığını biliyoruz. Ancak bu son olay Petrol-İş'in içten içe de çökmekte olduğunu da göstermektedir.

## DUYURU

SON ZAMANLARDA BİRÇOK OKUYUCULARIMIZ DAN GAZETEMİZE ABONE OLMAK İÇİN MEKTUP VE BERABERİNDE GÖNDERİLEN PARALARI ALMAKTAYIZ.

ANCAK BU TÜR GELEN PARALARI GERİ GÖNDERMEK ZORUNDA KALİYORUZ. ÇÜNKÜ GAZETEMİZ SENDİKAMIZ ÜYELERİNE PARASIZ DAĞITILMAKTADIR.

ÜYELERİMİZİN DIŞINDA YURT İÇİNDEN VE DIŞ ÜLKELERDEN GELEN TALEPLERE DE CEVAP VERMEK İSTİYORUZ. FAKAT ÖZELLİKLE POSTA MASRAFI GAZETEMİZİN MALİYETİNİ AÇAN BİR MİKTARA ULAŞIYOR.

BU NEDENLE GAZETEMİZE BU MASRAFI KARŞILAMAK ÜZERE MALİ KATKIDA BULUNMAK İSTEYEN OKUYUCULARIMIZIN, SENDİKAMIZ YAPACAKLARI BAĞIŞLARI İŞ BANKASININ İSTANBUL TÜRBE ŞUBESİNDEKİ 775 NUMARALI HESABA YATIRMALARINI RICA EDERİZ.

TÜRKİYE KİMYA İŞÇİLERİ SENDİKASI ADINA SAHİBİ: DİNÇER DOĞU ● YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ: HÜSAMETTİN BAKAN ● TEKNİK DÜZEN: KİMYA-İŞ EĞİTİM SEKRETERLİĞİ ● ADRES: KLOD FARER CADDESİ, 12/3 CAĞALOĞLU/İSTANBUL ● TELEFON: 22 91 30 ve 27 70 42 ● ÜYELERE PARASIZ DAĞITILIR ● AYDA BİR YAYINLANIR MESLEKİ YAYIN ORGANIDIR ● BASKI: KARACA OFSET 25 KURUŞTUR

SON BASKI TARİHİ : 19.2.1974

